

女性活躍のための行動計画

三光機工株式会社は、女性社員がよりその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りながらより働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日の3年間
2. 内容

目標1 早期退職率が女性の方が高い現状を、計画期間内に男性と変わらない水準以上にする。

過去15年間の新卒入社の新卒入社率の在籍率は下記の通り

男性・・・74.4%

女性・・・55.8%

完全に過去の退職者の理由が把握できている訳ではないが、結婚や出産を機に退職されている人もいる。

<対策>

令和4年7月 新たな無理なく働けるコースを設ける。

令和4年12月 働き方についての相談窓口を設ける。

目標2 3等級(主任クラス)以上の女性社員を期間内に倍増する。

現状3等級以上の女性は3名。

<対策>

令和4年4月 主任以上の女性は朝礼当番に加わる。

令和4年7月 セールスアシスタントのアップクラスのコースを設ける。またセールスとなることを促進する。

制定日 令和4年2月14日

三光機工株式会社
代表取締役 森 昌哉